



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



PLAN DE
TRABAJO
2008

PLAN DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA (NUEVAS FASES)

Programa del Plan Estratégico de Ciudadanía e Integración:

- **Eje de empleo, Programa EMP 18:** Apoyo a acciones innovadoras e intercambios de buenas prácticas en gestión de la diversidad en las empresas.
- **Eje de igualdad, Programa IGU 1:** Formación en materia de no discriminación e igualdad de trato.
- **Eje de igualdad, Programa IGU 3:** Identificación y promoción de buenas prácticas en materia de igualdad de trato y no discriminación.

Medidas:

- **18.1:** Apoyo a acciones innovadoras en el campo de la gestión de la diversidad.
- **18.3:** Incorporación de la gestión de la diversidad cultural entre los planes y medidas de promoción de la responsabilidad social corporativa.
- **1.3:** Fomento de programas de formación en materia de gestión de la diversidad dirigidos a empresarios y representantes de los trabajadores.
- **3.4:** Elaboración de códigos de buenas conductas en materia de igualdad de trato en los servicios públicos y en las empresas privadas.

Descripción de la actuación: El plan de gestión de la diversidad en la empresa comenzó a elaborarse en 2007. A lo largo de 2008 se han puesto en marcha fases sucesivas del plan, con una serie de tareas derivadas del convenio de colaboración suscrito entre la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (FAFFE) y la Dirección General de Integración de los Inmigrantes.

Así, entre dichas tareas se encuentran las siguientes:

- Estudio encaminado a testar el Modelo de Evaluación para la Gestión de la Diversidad en las PYMES.
- Selección de la muestra de empresas.
- Aplicación del modelo en las empresas colaboradoras seleccionadas.
- Análisis de resultados de la aplicación del modelo.
- Calibración de la posible influencia en los resultados obtenidos de los factores de intervención derivados de las características de la empresa.



SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



PLAN DE
TRABAJO
2008

- Elaboración de directrices para el reajuste del modelo.
- Acciones de Sensibilización para la Gestión de la Diversidad en las Pymes.

Ámbito geográfico: Nacional.

Destinatarios: Ámbito empresarial, con especial atención a las pymes. (personas que ostenten cargos directivos, ejecutivos, mandos, gestores y representantes sindicales para la adquisición de conocimientos técnicos que favorezcan la implementación de la Gestión de la Diversidad en las PYMES.)

Colaboradores: Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (FAFFE).

Documentos de la actuación: Plan de sensibilización